

2018年，全军首次面向社会公招考文职人员，招考对象为普通高等学校毕业生或社会人才。

本书根据考试《大纲》，精心编写面试技巧、热考题及注意事项。军队文职面试一般为结构化面试，又称标准化面试，是根据所制定的评价指标，运用特定的问题、评价方法和评价标准，严格遵循特定程序，通过测评人员与被试者行语言交流，对被试者行评价的标准化过程。

本书集中梳理了几类重题型，包括自我认知与岗位匹配题、计划组织题、应急处置题、人际沟通题、综合分析题等。本书整理了时事热，并给出模拟题。

【推荐语】从笔试中脱颖而出的考生，如何精心准备文职面试？文职面试与以往参加的公面试有什么不同？本书将为大家揭军队文职面试的神秘面纱。本书的编写者出身于军旅，曾经亲历了2014—2016年度军队文职面试的命题和组织工作

【作者】1983.9—1987.9 解放军张家口通信学院 1987.9—1999.12 装甲兵指挥学院 讲师 1999.9—2005.12 石家庄机械化步兵学院教授 2017.11—创办北京红师教育科技有限公司

## 目录 收起

---

书名页

内容简介

版权页

红师教育 专注于军队文职考试培训

红师教育创始人范进忠接受《南方周末》采访

前言——科学备考军队文职面试

作者简介

目录

第一章 军队文职面试概述

第一节 军队文职模块化面试概述

第二节 军队文职面试流程

第三节 军队文职面试礼仪

第四节 军队文职面试高分技巧

第五节 军队文职招聘面试系统

第二章 自我认知与求职动机

第一节 自我认知

第二节 职业志向

第三节 价值追求

#### 第四节 兴趣爱好

### 第三章 语言表达能力

#### 第一节 口述写作思路

#### 第二节 现场演讲

#### 第三节 串词编故事

### 第四章 逻辑思维能力

#### 第一节 哲理故事类

#### 第二节 原理效应类

#### 第三节 观点阐发类

#### 第四节 名人名言类

#### 第五节 社会现象类

#### 第六节 时政热点类

### 第五章 学习创新能力

第一节 与同事关系

第二节 与领导关系

第三节 军民关系

第四节 学习能力

第五节 创新能力

第六章 组织管理能力

第一节 调查研究类

第二节 宣传策划类

第三节 学习培训类

第四节 会议接待类

第五节 评比比赛类

第六节 其他常见类

第七章 灵活应变能力

第一节 日常突发事件类

第二节 突发公共事件类

第三节 媒体事件类

第八章 专业知识和能力

第一节 军队文职招聘专业分类

第二节 随机问答式

第三节 业务情景处置

第九章 实际操作考核

第一节 试讲

第二节 说课

第三节 口述操作

第四节 实际操作

附录 A 军队文职人员职业解读

附录 B 我军文职制度的历史探索和实践

附录 C 《南方周末》专访